

채용과 관련하여 한국전기안전공사(이하 ‘공사’라 합니다)는 채용절차에서 본인의 개인정보를 수집·이용하는 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 본인 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 공사가 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 각각 수집·이용하는 것에 동의합니다.

< 수집 · 이용에 관한 사항 >

수집 · 이용목적	<p>■ 관련 업종 사람들을 대상으로 하여 회사가 채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정 및 근로계약 체결을 위하여 개인정보 수집·이용합니다.</p> <p>■ 회사가 입사지원과 관련한 민원처리, 분쟁해결, 법령상 의무 이행 등을 위해 개인정보 수집·이용합니다.</p>
수집 · 이용 할 항목	<p>[필수적 정보]</p> <p>■ 개인식별정보</p> <p>◇ 사진, 성명(한글/한자), 생년월일, 연락처(주소, 전화번호, 메일 주소, 휴대폰번호 등)</p> <p>[선택적 정보]</p> <p>■ 개인식별정보 외에 입사지원서, 자기소개서 등에 제공한 정보</p> <p>◇ 학력사항, 자격사항, 경력, 병역사항, 보훈대상자여부 등</p>
보유 · 이용기간	<p>■ 위 개인정보는 수집·이용에 관한 동의일로부터 채용 절차 종료시까지 위 이용목적을 위하여 이용되며, 근로계약을 체결하는 경우에는 근로기간 동안 보유·이용됩니다.</p> <p>■ 단, 채용 절차 종료 및 근로기간 종료 후 1년간 이의 제기 및 분쟁 대비를 위하여 보유·이용될 수 있으며 이의 제기 해결, 분쟁해결 및 법령상 의무이행 등을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.</p>
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	<p>■ 위 개인정보 중 필수적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하지 않으면 채용절차의 진행이 가능합니다.</p> <p>■ 위 개인정보 중 선택적 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 선택적 정보의 수집·이용에 동의하지 않으시는 경우 심사 또는 평가에 반영되지 않아 채용되지 않을 수 있습니다.</p>
수집 · 이용동의여부	<p>■ 회사가 위와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다.</p> <p>◇ 필수적 정보 동의함 () 동의하지 않음()</p> <p>◇ 선택적 정보 동의함 () 동의하지 않음()</p>

2018년 월 일
성 명 : (인)