



기본충실, 혁신선도, 사람중심의 경영으로 전기안전에 사회적 가치를 더하는

한국전기안전공사가
직무능력중심 채용을 통하여
열정과 **도전정신**을
갖춘 **인재**를 모집합니다.

1 회사소개

□ 설립근거 : 전기사업법 제74조

□ 설립목적 : 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한
검사·점검과 전기안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산보호

□ 주요사업

- 전기설비의 안전확인을 위한 법정검사·점검
- 전기안전에 관한 조사·연구·기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인·경위 등의 조사
- 재난의 예방·수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

□ 경영방침

기본충실	기본에 충실한 업무수행으로 전기재해 예방의 미션 완수
혁신선도	늘 깨어있는 열린 조직으로 변화와 혁신을 통한 전기안전 선도
사람중심	국민 중심 사회가치 실현, 소통과 상생 기반의 사람중심 경영

가치 · 경영

전기안전 가치에 사회적 가치를 더하는
전기안전 선도기관으로 도약



2

모집분야 및 응시자격

□ 신입직원(경영관리직)

근무지	모집분야	자격요건	업무내용
경영관리 16명	본사 (완주) 0명	인사노무 ◇학력 및 연령 제한 없음 ※ 인사노무업무 유경력자 우대	인사노무업무
		재무회계 ◇학력 및 연령 제한 없음 ※ 재무회계업무 유경력자 우대	재무회계업무
		일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	
	부산울산 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	
	대구경북 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	
	인천 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	기획관리, 사업전략, 경영평가, 예산관리, 인사기획, 교육기획, 인사관리, 노무관리, 복지/급여, 교육운영, 총무업무 등
	대전 충남 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	
	경기 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	
	충북 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	
	경남 0명	일반 ◇학력 및 연령 제한 없음	

* 신입직원 최종합격자는 인턴으로 3개월간 본사 또는 사업소에 배치되어 실무를 담당한 자로서 업무수행 능력, 근무자세 및 발전가능성 등을 종합적으로 평가하여 정규직으로 채용 예정

** 지역인재 채용기준을 준용하여 합격자는 채용 후 5년간 다른 지역본부로 이동 제한됨

*** 지역본부 내 지사로 배치될 수 있으며, 지역본부 및 지사 위치는 홈페이지 참조

□ 신입직원(기술직)

근무지		모집분야	자격요건	업무내용
기술 210명	서울 00명	일반	◇ 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 고등학교에서 전기관련 학과를 졸업한자로서 전기분야 실무경력 2년 이상인 자 - 전문대 이상 전기관련 학과 졸업자 - 전기분야 산업기사 이상 자격증 소지자	일반용전기설비 점검업무 및 재난안전 관련 업무
	부산 울산 0명	일반		
	대구 경북 00명	일반		
	인천 00명	일반		
	광주 전남 0명	일반		
	대전 충남 00명	일반		
	경기 00명	일반		
	경기 북부 00명	일반		
	강원 00명	일반		
	충북 00명	일반		
	경남 00명	일반		
	제주 0명	일반		

- * **신입직원** 최종합격자는 인턴으로 3개월간 본사 또는 사업소에 배치되어 실무를 담당한 자로서 업무수행 능력, 근무자세 및 발전가능성 등을 종합적으로 평가하여 정규직으로 채용 예정
- ** **지역인재** 채용기준을 준용하여 합격자는 채용 후 5년간 다른 지역본부로 이동 제한됨
- *** **지역본부** 내 지사로 배치될 수 있으며, 지역본부 및 지사 위치는 홈페이지 참조

□ 신입직원(연구직)

모집분야	자격요건	업무내용	근무지
연구 1명	◇ 전기공학 석사학위 이상 취득자	센싱 제어회로 설계 펌웨어 설계 및 개발 전기설비 점검	전기안전 연구원 (완주)

□ 경력직(IT, 시설, 진단, 기계)

모집분야	자격요건	업무내용	근무지
IT 1명	5급 □ IT분야 기술사 소지자 또는 정보처리기사 및 산업기사 취득한 자 - 기사자격 소지자의 경우 자격 취득 후 IT분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사자격 소지자의 경우 자격 취득 후 IT분야 실무경력 6년 이상	정보시스템 기획 및 개발·운영	본사 (완주)
시설 2명	5급 □ 건축기술사, 건축사 자격 취득 후 해당분야 실무경력 3년 이상인 자 □ 건축기사자격 취득 후 해당분야 실무경력 5년 이상인 자 □ 건축산업기사자격 취득 후 해당분야 실무경력 7년 이상인 자	자가사옥 신축 및 리모델링 / 사옥 유지관리	본사 (완주) / 신축현장
진단 1명	5급 □ 전기분야 기술사 소지자 또는 전기기사 및 산업기사 취득한 자 - 기사자격 소지자의 경우 자격 취득 후 전기분야 실무경력 4년 이상 - 산업기사자격 소지자의 경우 자격 취득 후 전기분야 실무경력 6년 이상	전기설비 정밀안전진단	본사 (완주)
기계 1명	4급 □ 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질관리 업무 경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 -기계, 건설기계, 산업기계설비기술사자격 소지자 -일반기계, 건설기계, 건설기계정비기사 자격 취득 후 해당분야 실무경력 4년 이상인 자 -기계가공조립, 정밀측정, 치공구설계, 컴퓨터응용가공, 기계설계 건설기계설비 건설기계정비 기계정비 산업기사자격 취득 후 해당분야 실무경력 6년 이상인 자	발 전 설 비 (기 계 분야)의 보호장치 등 안전확보를 위한 검사업무 수행	본사 (완주)

※ **공통사항** : 장애인복지법 시행령 제2조의 규정에 의한 장애인 전형별 가산점(5점), 국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거 전형별 가산점(5~10점)적용, 공사 인사규정 (제6조)의 결격사유가 없는 자

□ 인사규정(제6조)

제6조 (신규채용자의 결격사유) 직원을 신규로 채용함에 있어 다음 각 호에

해당되는 자를 제외하고 **신원 조회를 필한 자**를 직원으로 채용한다

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계면직의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
7. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
8. 삭 제
9. 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 공무원채용신체 검사규정을 준용한다.
10. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 자
11. 제5조의 규정에 따른 제출서류에 허위사실이 발견된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자.
13. 다른 공공기관에서 부정 한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

3

전형 일정

채용분야	기 간	비 고
채용공고	6.28.(목)	- 일간지, 공사HP, 기재부 job알리오, 채용정보사이트
서류전형 결과발표	7.31.(화)	- 공사 홈페이지에서 조회(http://www.kesco.or.kr) - SMS 개별 전송
시험전형	8.12.(일)	- 전주 또는 대전 지역 운영 예정
시험전형 결과발표	8.23.(목)	- 공사 홈페이지에서 조회(http://www.kesco.or.kr) - SMS 개별 전송
면접전형	9.1.(토)	- 본사(전북 완주군)
최종합격자 발표	9.19.(수)	- 공사 홈페이지에서 조회(http://www.kesco.or.kr) - SMS 개별 전송

4

근로 조건

- ① 경력직 : 경력직은 공사 내규에 따라 경력산정 후 보수 결정
- ② 경영관리 · 기술 · 연구
 - 채용직급 : 인턴
 - 채용조건 : 인턴 근무 후 평가를 거쳐 정규직 6급으로 채용
 - 인턴기간 : 2018. 9. 27. ~ 2018. 12. 26. 【3개월】
 - 보 수 : 월정액 1,610천원
 - 4대보험 등 본인 부담금 공제 후 지급
 - 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~18:00)
 - 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금

5

전형 방법

- 1차 전형 : 서류전형
- 2차 전형 : 시험전형
 - 경력직 : 인성검사(70점 이상 합격)
 - 경영관리 및 연구직 : 인성검사(70점 이상 합격), 직업기초능력검사 100%
 - 기 술 : 인성검사(70점 이상 합격), 직업기초능력검사 30%, 전기전공 70%

교 시	과 목	시 작	종 료	소요시간
1 교시	인성검사(211문항)	13:00	13:25	25분
2 교시	직업기초능력평가(50문항)	13:35	14:35	60분
3 교시	전기전공(50문항)	15:00	16:30	90분

※ 출제범위

- 인성검사 : 동반자마인드, 통합적사고, 전문성추구
- 직업기초능력평가 : 직무별 NCS 직업기초능력 6개 분야(의사소통, 자원관리, 문제해결, 정보, 조직이해, 수리능력)
- 전기전공 : 기술기준 및 판단기준, 전력공학, 전기기기, 전기자기학, 회로이론, 전기응용, 전기사업법령 등

- 3차 전형 : 면접전형

6

지원서 접수

① 접수기간 : 2018. 7. 13.(금) 11:00부터 ~ 7. 17.(화) 15:00까지 **【5일간】**

② 경영관리 · 기술 · 연구

○ 우리공사 홈페이지(<http://www.kesco.or.kr>) On-Line지원

- 마감일은 지원자의 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 못할 수도 있으니 조기 접수 바람
- 방문접수 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 입력사항 관련 증빙 서류는 면접당일 **원본** 제출

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조 의해 제출서류는 1개월 내 요청 시 본인확인 후 반환

(동법 제2조제2항에 따라 제출서류 반환 시 등기우편 발송에 따른 소요비용은 청구자 부담)

③ 경력직

- 우편접수 : 마감일 도착분에 한함(본사 직접제출 가능)
- 주 소 : 전북 완주군 이서면 오공로 12 한국전기안전공사 인사혁신부
- ※ 우편접수 시 지원관련 서류(아래 공통제출서류 및 선택제출서류) 일괄 제출
- ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조 의해 제출서류는 1개월 내 요청 시 본인확인 후 반환
(동법 제2조제2항에 따라 제출서류 반환 시 등기우편 발송에 따른 소요비용은 청구자 부담)
- ※ 입사지원서, 경력(경험)기술서, 자기소개서 양식은 공사 홈페이지에서 다운로드하여 작성 제출

④ 제출서류(경영관리·기술·연구 시험전형 합격자는 면접참석 시 제출)

1) 공통제출서류

- ※ 신입인턴은 블라인드 채용에 따라 최종학교 졸업증명서는 면접전형 종료 후 제출

《해당 정보는 채용전형 시 평가항목으로 사용하지 않음》

- 병적증명 서류(병적사항이 기입된 주민등록초본 또는 병적확인서)

2) 선택 제출서류(해당자만 제출)

- ① 자격증 일체 사본 각 1부
- ② 경력·재직증명서(담당업무 기재 및 대표자 직인 날인) 1부
- ③ 장애인등록증(복지카드) 사본(앞, 뒷면) (해당자에 한함) 1부
- ④ 취업지원(국가보훈)대상자증명서 (해당자에 한함) 1부

- ※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

7 시험전형 일정

- ① 대 상 : 서류전형 합격자
- ② 일 시 : 2018. 8. 12.(일) 13:00~
- ③ 장 소 : 전주 또는 대전지역 운영 예정
- ④ 시험과목 : 인성검사[공통], 직업기초능력검사[직무별], 전기전공(기술)

8 면접전형 일정

- ① 대 상
○ 경영관리·기술·연구·경력직 : 시험전형 합격자
- ② 일 시 : 2018. 9. 1(토) 09:00~18:00
- ③ 장 소 : 합격자에 한해 개별통보

9 합격자 발표

- ① 서류전형 : 2018. 7. 31.(화)
- ② 시험전형 : 2018. 8. 23.(목)
- ③ 최종합격 : 2018. 9. 19.(수)

10 예비합격자 운영

신입인턴(경영관리, 연구) 및 경력직은 최종합격자 발표 시 성적순으로 예비합격자를 운영(3개월)하며, 신입인턴(기술) 정규직 전환 시(2018. 12. 27.부) 별도의 평가를 거쳐 성적순으로 예비합격자 운영 / 퇴직직원 발생 시(2019년 2월 28일까지) 충원

11 유의사항

- ① 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨.

- ② 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 30일 이내 요청 시 반환 (반환 시 소요비용은 청구자 부담)
- ③ 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함.
- ④ 채용분야 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형과정에서 일정수준에 미달 할 경우는 채용 예정인원을 축소 또는 미채용 가능함.
- ⑤ 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함) 이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음.
- ⑥ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한
- ⑦ 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 구제방안을 마련하여 운영함.
 - (서류/시험전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
 - (면접전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용
- ⑧ 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨.
- ⑨ 인턴 합격 후 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨.
- ⑩ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함.
- ⑪ 시험응시에 따른 세부사항은 우리공사 인터넷 홈페이지를 참고하시기 바라며, 불합격자 이의신청 등 기타 자세한 사항은 (063)-716~2282~2286 (인사혁신부)로 문의해 주시기 바랍니다