

2018년 한국가스공사 하반기 채용공고문

(일반직 경력(4·5급) 및 일반직 신입(6·7급))

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

2018년 하반기 1차 채용*은 일반직 경력직(4·5급) 및 신입직원(6·7급)으로 모집합니다. 특히, '공공기관 채용비리 후속조치'관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리 될 예정이므로 입사지원서 작성시 반드시 이 점을 주의하시어 지원하시기 바랍니다.

* 2018년 하반기 신입직원 2차 채용계획은 확정시 추후 공고예정

또한, 기존의 'NCS기반' 능력중심채용 및 '공정'하고 '정의'로운 채용을 위하여 블라인드 채용을 보다 강화할 예정이므로 입사지원시 채용분야별 공고문의 세부사항을 반드시 확인하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards : 국가직무능력표준, www.ncs.go.kr)

I 일반직 경력직원

1. 모집분야 및 인원

(단위 : 명)

직렬	직급	직무	세부직무	채용인원	자격요건
일반직 사무	4급병	재무관리	회계	2	회계사
			세무	2	세무사
	4급*	경영지원/ 마케팅	전문통역(영어)	1	통번역대학원
	5급		해외법무	2	해외변호사
			국내법무	2	국내변호사
합 계				9	

* 전문통역의 경우 경력기간 고려 최종직급(갑~병) 결정

** 직급별 처우수준은 참고자료 참조

2. 수행직무 주요내용

구분	주요내용
회계	· 별도 및 KOGAS그룹 연결결산업무 · 회계정책 수립 및 관리 · 재무제표 및 내부감사보고서 작성 등
세무	· 국제 및 지방세 신고 납부 업무 · 조세불복 및 경정청구 · 조세부담 최소화 전략 수립/시행 등
전문통역 (영어)	· 외국 주요인사 방문, 임원수행 출장 등 각종 회의 시 순차통역 · 국제기구, 주요 회사 또는 외국정부 등을 대상으로 영어로 협상 · 공사업무관련 영문자료 작성 및 번역 등
해외법무	· 해외 소송 및 법률자문 업무 · 해외업무 협상 및 계약 지원 · 해외법인 설립 및 운영관련 법률 지원 등
국내법무	· 기본법령, 공사 정관 및 사규 제·개정 업무 · 국내 소송 및 법률자문, 공정거래 대응 업무 · 국내 공사업무 협상 및 계약 지원, 입법대응 업무지원 등

* 세부 직무는 NCS직무 설명자료 참고

3. 지원자격

구분	자격 세부내용
회계	▶ 학력, 전공 제한없음 ▶ 자격 : 국내회계사 자격증보유자 ▶ 경력 : 자격증 취득 후 회계 및 감사업무경력 5년 이상인자
세무	▶ 학력, 전공 제한없음 ▶ 자격 : 국내세무사 자격증보유자 ▶ 경력 : 자격증 취득 후 세무업무경력 5년 이상인자 * 국제조세관련 업무 경력자 우대
전문통역 (영어)	▶ 학력 : 영어 통번역 대학원 석사학위 이상 소지자 ▶ 경력 : 석사이상의 학위를 취득한 후 관련분야*에서 3년이상 근무 경력 또는 에너지분야 연구실적이 있는자 * 분야 : 통·번역, 국제교류, 국제기구협력, 기획·조사·협상 등 ▶ 어학수준 : 동시통역 및 순차통역이 가능하고 국제기구 또는 외국 정부 등을 대상으로 복잡미묘한 문제에 대하여 영어로 협상할 수 있는 수준
국내법무	▶ 자격 : 국내변호사 자격 취득자 ▶ 경력 : 자격 취득후 국내외 로펌 또는 사내변호사 경력1년 이상
해외법무	▶ 영국, 미국, 호주, 캐나다, 홍콩, 싱가포르, 뉴질랜드 등 Common Law Jurisdiction 변호사 자격 취득 후, 국내외 로펌 혹은 사내변호사 경력 1년 이상 ※ 영국, 홍콩 등 견습과정(Traineeship, Pupillage) 수료한 경우는 견습기간을 경력기간으로 인정
공통 지원자격	▶ 공사의 인사규정 제5조의 결격사유에 해당하지 아니한 자(첨부#1) ▶ 병역필 또는 면제자 및 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자 ▶ 공사의 정년에 의거 만60세 미만인자(1960.05.31. 이후 출생자) ▶ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자는 지원제한 ▶ 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한 ※ 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공 받거나 또는 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한자는 입사이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리

4. 전형절차

전형단계	주요 내용	평가기준	선발배수
원서접수	<input type="checkbox"/> 접수기간 : '18.5.23(수)14:00~'18.5.30(수)오전11:00 <input type="checkbox"/> 접수방법 : 인터넷 접수 (http://www.kogas.or.kr) <input type="radio"/> 필수 증빙서류: 자격증(또는 학위증) 사본, 경력기술서, 경력증명서, 직무수행계획서 (관련서류 미제출시 자격 및 경력 미인정) ※ 지원서 마감일기준 3개월이내 발급증명서만 인정 ※ 우편 및 방문접수 불가 <input type="checkbox"/> 유의사항 <input type="radio"/> 주민등록번호, 성별, 학력사항 등의 개인정보가 포함된 문서는 블라인드 후 스캔하여 업로드 <input type="radio"/> 향후 면접전형시 원본제출 또는 사본대조 예정		
서류전형	<input type="checkbox"/> 전형내용 : 지원분야별 모집분야 적합여부 심사 <input type="radio"/> 심사내용 : 자격증 또는 관련 경력사항 확인 ※ 경력기술서에 관련 경력내용 상세히 기술 <input type="radio"/> 평가기준 : 최소지원자격 초과분에 대하여 1개월당 2점(최대 100점) ※ 모집분야와 직무연관성이 없는 경력은 미인정 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.6.1(금) 17:00 이후 예정 <input type="radio"/> 공사 홈페이지 공지 : 면접장소 및 준비물 공지	지원자격 적합여부 경력점수 고득점순	5배수 선발
인성검사와 면접전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.6.7.(목) <input type="checkbox"/> 장소 : 서울 코엑스(서울시 강남구 영남대로 513) <input type="checkbox"/> 전형내용 <input type="radio"/> 인성검사 : 2차 면접시 참고자료로 활용 <input type="radio"/> 1차-직무면접(50점) : 지원분야 직무능력 평가 <input type="radio"/> 2차-직업기초면접(50점) : 공사 핵심가치 기반평가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.6.14(목) 18:00 이후	1차면접+ 2차면접 합산 고득점순	1배수 선발
신체검사와 신원조회	<input type="checkbox"/> 신체검사와 신원조회	적부	
기 타	<input type="checkbox"/> '18년 7월이내 입사일 협의		

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

○ 서류전형, 필기전형 : 동점자 전원 합격처리

○ 면접전형 : 직업기초면접점수-경력점수

II 일반직 신입직원

1. 모집인원

지역인재 의무채용	직렬	직급	직무	필기과목	채용 인원	지역인재		
						목표	%	
비대상 ¹⁾	일반직	사무6급	경영지원/ 마케팅	경영	4	-		
				경영(제주)	1			
			지역전문	러시아어	1			
			재무관리	회계	4			
		기술6급	설비건설(보전)	토목	4			
			정보보안	전산	2			
			설비공정관리/ 기술지원	화공	3			
		소 계						19
	대상 ²⁾	일반직	기술6급	설비공정관리/ 기술지원	기계	10	3	30
					전기	9	3	33
기술7급			설비운영(운전)	기계	6	2	33	
				전기	6	2	33	
소 계				31	10	32		
합 계					50	10	20	

1) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령 제30조2의」 의무채용 제외

1. 시험실시 분야별 연 채용모집인원이 5명 이하인 경우

2. 지역본부 또는 지사에서 5년 이상 근무하는 조건으로 채용하는 경우

2) 채용목표제 30% 시행 : 자격 및 내용 우대사항 참조

2. 지원자격

구분	지원자격				
일반직 6급 (사무/기술)	▶ 학력, 전공, 지역제한 없음 ※ 단, 경영(제주)는 제주지역 대학 졸업자(예정자) 한정 (제주지역 의무근무 최소 7년이상, 입사일자 기준)				
	▶ 어학 : 유효영어성적 보유자(응시기간 : '16.6.8~'18.5.30)				
	토익	토픽스	토플	오픽	토스
	700점이상	556점이상	80점이상	IM2이상	120점이상
	※ 러시아어의 경우 토르플(TORFL) 3단계 이상인자				
일반직 7급 (기술)	▶ 학력 : 최종학력이 고등학교 졸업자인자 (전문대졸 이상의 학력자 지원불가) ※ 최종학력이 고등학교 졸업자임을 증명하는 서류는 기한내 필수제출(전형절차 참조) ▶ 전공 : 제한없음				
공통 지원자격	▶ 공사의 인사규정 제5조의 결격사유에 해당하지 아니한 자 (첨부#1) ▶ 병역필 또는 면제자 및 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는자 ▶ 공사의 정년에 의거 만60세 미만인자(1960.05.31. 이후 출생자) ▶ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대 상자는 지원제한 ▶ 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한 ※채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공 받거나 또는 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격 한자는 입사이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리				

3. 전형절차

□ 일반직 6급

단계	주요 내용	평가기준	모집배수
원서 접수	□ 기간 : 2018.5.23(수)14:00~2018.5.30(수)오전11:00 □ 방법 : 인터넷으로 접수(http://www.kogas.or.kr) ○ 입사지원서 작성 및 우대사항 입력 등 ※ 필기장소 선택 : 대구 또는 수도권(선착순 마감)	◦ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주함	
서류 전형	□ 평가내용 : 지원자격 충족여부(유효여하성적) □ 합격자 발표 : 2018.6.1(금) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소 및 제출서류 안내 등) <서류전형 합격자 등록사항> ○ 필기용 사진첨부 및 응시표 출력(대리응시 방지) ○ 우대사항 해당자는 증빙서류 업로드 - 본사이전 지역인재 졸업(예정) 증명서, 장애인등록증 및 고급자격증 사본 등 ○ 서류제출 및 사진 등록기한 - 6.4(월) 17:00까지 등록가능 ※ 주민등록번호 또는 생년월일, 성별, 학교명 등의 정보는 블라인드 후 스캔하여 업로드 ※ 지원서 마감일기준 3개월이내 발급증명서만 인정 ※ 기한내 미제출시 우대사항 미인정 ※ 사진 미제출자는 수험표 출력불가	◦ 외국어성적(적부) (불합격 유형) - 성적 허위 기재 - 개인정보 오기재 등 (작성방법 필히확인) ◦ 입사지원서(적부) (불합격 유형) - 비속어, 의미없는 단어 반복 등 - 입력필수 사항 및 개인 인적사항 오기재 등	적격자 전원선발
필기 전형	□ 일자 : 2018.6.9.(토) □ 내용 : NCS직업기초능력, 직무수행능력, 인성검사 ※ 사진이 부착된 수험표 및 신분증 미소지시 응시불가 ※ 러시아어는 직업기초능력, 인성검사만 실시 □ 합격자 발표 : 2018.6.14(목) 17:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접전형 시간 및 준비물 안내 등)	◦ 인성검사(적부) ◦ 직업기초능력(50점)+ 직무수행능력(50점)+ 가점합산 고득점순 * 러시아어의 경우 직업기초능력(100점) 고득점순 선발	모집인원의 2~5배수 선발 -1명모집:5배수 -2명모집:3배수 -3명이상:2배수
면접 전형	□ 일자 : 2018.6.18.(월)~2018.6.21(목)中 하루 예정 □ 장소 : 한국가스공사 본사(대구시 동구 칠단로120) □ 내용 : 직무PT면접 및 직업기초면접 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 □ 합격자 발표 : 2018.6.28(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 교육안내 등)	◦ 직업기초면접(50점)+ 직무PT면접(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
수습 채용	□ 수습기간 : 2018.7.2(월)~2018.10.1(월) 3개월 ○ 교육연수 : '18.7.2(월)~7.20(금) 경주 예정 ※ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격시 징계 해고 또는 직권면직 처리(입사후에도 동일하게 적용)	◦ 신체검사(적부) ◦ 신원조회(적부) ◦ 서류진위여부(적부)	

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

○ 필기전형 : 동점자 전원 합격처리

○ 면접전형 : 보존-장애-직업기초면접점수-필기총점-본사이전지역인재

□ 일반직 7급

단계	주요 내용	평가기준	모집배수
원서 접수	□ 기간 : 2018.5.23(수)14:00~2018.5.30(수)오전11:00 □ 방법 : 인터넷으로 접수(http://www.kogas.or.kr) ○ 입사지원서 작성 및 우대사항 입력 등 ※ 필기장소 선택 : 대구 또는 수도권(선착순 마감)	◦ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주함	
서류 전형	□ 평가내용 : 지원자격 충족여부(최종학력 고졸) □ 합격자 발표 : 2018.6.1(금) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기전형 장소 개별안내 등) <서류전형 합격자 등록사항> ○ 필기용 사진첨부 및 응시표 출력(대리응시 방지) ○ 최종학력 고등학교 졸업증명서 필히 첨부 i) 대학교 재학증인자 : 재학관련 증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등) ii) 고교 졸업자 : 고등학교 졸업증명서 및 대학(전문대 포함) 학자금 대출·장학금 신청증명서 (한국장학재단에서 발급한 서류만 인정) ○ 우대사항 해당자는 증빙서류 업로드 - 본사이전 지역인재 졸업증명서, 장애인등록증 및 고급자격증 사본 등 ○ 서류제출 및 사진 등록기한 - 6.4(월) 17:00까지 등록가능 ※ 주민등록번호 또는 생년월일, 성별, 학교명 등의 정보는 블라인드 후 스캔하여 업로드 ※ 지원서 마감일기준 3개월이내 발급증명서만 인정 ※ 기한내 미제출시 우대사항 미인정 ※ 사진 미제출자 및 지원자격 증빙서류 미제출자는 수험표 출력불가	◦ 입사지원서(적부) (불합격 유형) - 비속어, 의미없는 단어 반복 등 - 입력필수 사항 및 개인 인적사항 오기재 - 지원자격 미달 등	적격자 전원선발
필기 전형	□ 일자 : 2018.6.9.(토) □ 내용 : NCS직업기초능력, 직무수행능력, 인성검사 ※ 사진이 부착된 수험표 및 신분증 미소지시 응시불가 □ 합격자 발표 : 2018.6.14(목) 17:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접전형 시간 및 준비물 안내 등)	◦ 인성검사(적부) ◦ 직업기초능력(50점)+ 직무수행능력(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 2배수 선발
면접 전형	□ 일자 : 2018.6.18.(월)~2018.6.21(목)中 하루 예정 □ 장소 : 한국가스공사 본사(대구시 동구 칠단로120) □ 내용 : 전공PT면접 및 직업기초면접 ※ 공인신분증 및 수험표 미지참자 응시 불가 □ 합격자 발표 : 2018.6.28(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 교육안내 등)	◦ 직업기초면접(50점)+ 전공PT면접(50점)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
수습 채용	□ 수습기간 : 2018.7.2(월)~2018.10.1(월) 3개월 ○ 교육연수 : '18.7.2(월)~7.20(금) 경주 예정 ※ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격시 징계 해고 또는 직권면직 처리(입사후에도 동일하게 적용)	◦ 신체검사(적부) ◦ 신원조회(적부) ◦ 서류진위여부(적부)	

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

○ 필기전형 : 동점자 전원 합격처리

○ 면접전형 : 보존-장애-직업기초면접점수-필기총점-본사이전지역인재

III 우대사항

구 분	우 대 내 용	비고
고급자격증 소지자	서류전형(어학성적 보유무관) 면제 및 필기전형(직무수행능력)에서 만점의 10% 가점부여	첨부#2참조
본사 이전 지역인재	전형단계별 본사이전 지역인재의 합격자인원이 채용 인원의 30%미달시 합격인원의 추가로 30%까지 선발 (배수의 추가 합격처리, 적격자에 한함)	첨부#3참조
취업보호(지원) 대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여	첨부#4참조
장애인 등록자	전형단계별 만점의 5% 가점부여	

- 1) 전형단계별 · 과목별 부적격(과락 등) 해당 시 적용 제외
- 2) 본사이전 지역인재 : 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』에 의거 대구광역시 및 경상북도 소재 대학교(대학원 이상 제외)를 졸업하였거나 2018년 8월까지 졸업예정인 사람에 한함(세부기준 첨부 참조)

IV 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 전 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다. (입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용)
- 모집분야별 및 직급별 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주)
- 입사지원서 작성시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견 되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서 발견시 부정행위로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 취업보호(지원)대상자, 장애인등록자의 경우 관련법령 및 내부방침에 의해 가점 부여합니다.
 - 단, 진행단계별 · 과목별 부적격(탈락) 해당 시 적용 제외
 - 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정(향후 원본제출시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)
- 각 전형시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함) 및 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증 (학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.
- 필기전형 안내
 - 직업기초능력 : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 직업기초능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
 - 직무수행능력 : 직무 수행시 필요한 전공관련 지식을 평가
 - 인성검사 : 공사 인재상 부합여부 및 가치관등을 평가하여 필기전형시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 전형시 자료로 활용
 - ※ 필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)
 - 직업기초능력 4할 미만 또는 직무수행능력 4할미만시
 - 직업기초능력 + 직무수행능력 합산 6할미만시
 - * 지역전문(러시아어)는 직업기초능력 6할미만시
- 면접전형 안내
 - 직업기초면접 : 한국가스공사 인재상, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직업을 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가(일대다 면접)
 - 직무(전공)PT면접 : 직무(전공)관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별일정시간(약40분) 동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표 (일대다 면접)
 - ※ 면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)
 - 직업기초면접 4할 미만 또는 직무PT면접 4할미만시
 - 직업기초면접 + 직무PT면접 합산 6할미만시
 - 경력직의 경우 1/2차 면접 각 6할 미만시 과락처리
- 공사 일반직 채용은 각 전형단계별 허들전형 적용
 - ex) 면접전형시 필기전형 결과 미만영(단, 동점자 처리시 필기 고득점자 우대)
- 모집분야별 지원자 최소배수인원 미달시는 적격자에 한하여 차기 전형 실시

V 전형 결과공개 및 이의신청 절차

□ 결과공개

구분	서류전형	필기전형	면접전형
경력직 (45급)	·서류전형 순위공개 ·예비순번 부여	-	·1/2차 면접전형 합산점수 공개 ·예비순번 부여
신입직 (67급)	·불합격사유 개별공개	·전형별 개별 취득점수 ·필기전형 개별순위 ·합격자 커트라인	·1/2차 면접전형 합산점수 공개 ·예비순번 부여

※ 인성검사 부적합자 또는 전형별 과락자는 예비순번 미부여
전형별 지원자경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

- 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 가능
* 필기문항 관련 이의신청은 필기당일('18.6.9) 현장 접수만 인정
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일 23:59:59까지

VI 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

□ 예비합격자 : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여

* 단계별 과락자, 인성검사 부적격자, 전형 불참자, 서류 미제출자 등 제외

□ 운영기간

- (입사포기자 발생시) 합격자 발표일로부터 입사일('18.7.2)까지 예비순번 순위에 따라 충원
- (부정합격자 발생시) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생시 합격자발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제

□ 채용비리 피해자 구제방안

- (서류/필기전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
ex) 서류전형 피해자 → 차기 채용시 필기기회 부여
- (면접전형) 채용비리 사실 확인시 부정으로 채용된자 퇴출 후 즉시채용

VII 기타

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하며, 관련정보는 예비합격자 운영 기간동안 관리합니다.
- 면접시 제출서류 : 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정
- 입사지원 시 본사이전 지역인재의 지역 정보 입력은 본사이전 지역인재 확인을 위한 자료이며, 면접전형시 블라인드 처리됩니다.
- 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 시험장소 등은 변경될 수 있습니다.
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ를 참조하시기 바랍니다.
- 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
* Tel : 1833-5560 * e-mail : recruit@kogas.or.kr

첨부#1

인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 부패행위로 면직된 자

첨부#2

고급 자격증

□ 사무직

변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사, 공인회계사(AICPA 포함), 공인노무사, 법무사

□ 기술직(6급) : 해당분야 기술사(건축사 포함), 기능장, 변리사

구분	기술사	기능장
기계	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기	가스, 건축전기설비, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자기기
화공	가스, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전	가스, 위험물
토목	건설안전, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토질 및 기초, 토목품질시험	배관
전산	정보관리, 정보통신, 컴퓨터시스템응용	통신설비

※ 우대사항 적용은 기본요건 충족시에 한함

※ 해당분야 지원 시 필기 전형(직무수행능력)에서 만점 기준 10% 가점 부여

첨부#3

본사이전 지역인재 30% 채용목표제

- 대상 : 채용인원이 6명 이상인 신입직원 모집전형에 적용
- (6급) 최종학력 기준(대학원 이상제외) 본사이전지역 소재 대학교를 졸업한자 또는 '18년 8월까지 졸업예정인자
 - (7급) 최종학력 기준 본사이전지역 소재 고등학교를 졸업한자
 - * 관련근거 : 혁신도시법 제29조2 및 동법 시행령 제30조2(참고자료 참조)
- 참고) 대구/경북에서 고등학교 졸업후 타지역의 대학 재학·휴학·자퇴일 경우
- 6급 전형 : 지원가능, 지역인재 우대 불가
 - 7급 전형 : 지원가능, 지역인재 우대 가능

- 대상 : 전형단계별 채용목표 인원(안) (단위 : 명)

전형단계	인원/비율	일반직 6급		일반직 7급		계
		기계	전기	기계	전기	
필기전형	합격예정	20	18	12	12	62
	목표	6	6	4	4	20
	비율(%)	30	33	33	33	32
면접전형	합격예정	10	9	6	6	31
	목표	3	3	2	2	10
	비율(%)	30	33	33	33	32

- 우대내용 : 전형단계별 합격자 목표인원의 약 30%* 미달시 합격인원의 추가선발(단, 커트라인 총점의 90% 미달자는 제외)

* '18년 법적 의무 채용비율 18%(공사는 '17년 하반기이후 30% 적용)

ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력+가점) 80점일 경우

☞ 채용 목표인원 미달시 72점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

- 추가합격자 선정기준

- (필기전형) 직업기초능력(50점)+직무수행능력(50점)+가점 합산 고득점순
- (면접전형) 직업기초면접(50점)+직무PT면접(50점)+가점 합산 고득점순
- * 지역인재 추가합격자 동점자 발생시는 동점자 처리 기준에 따름

- 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 입사지원시 반드시 입력(체크) 하여야 함

첨부#4

사회형평 인정기준

- 대상 : 분야별 채용인원 4명 이상일 경우 적용

구 분		가 점	입증서류
취업보호 (지원) 대상자	「국가유공자등예우및지원에관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	취업보호(지원) 대상자 등록번호
장애인 등록자	「장애인복지법」 제32조의 규정에 의하여 등록된 장애인	전형단계별 만점의 5%	장애인 등록증 사본

- ※ 입사지원시 해당사항을 반드시 입력요함

- ※ 전형절차에 따라 관련 서류 사본을 기한내에 업로드 필수(미제출시 우대사항 미인정)

- 취업보호(지원)대상자 : 면접전형시 원본 제출 또는 사본 대조
- 장애인등록자 : 서류전형 합격후 기한내에 사본을 스캔하여 업로드

- ※ 단, 진행단계별 · 과목별 부적격(과락) 해당 시 적용 제외

첨부#5

직무수행능력평가(전공) 출제범위

구분	출제 범위
경영(6급)	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
회계(6급)	회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
기계(6급)	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공학, 기계요소 및 설계, 열전달 등
전기(6급)	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 전기설비 기술기준, 회로이론 및 제어공학 등
화공(6급)	화공양론, 열전달, 반응공학, 단위조작, 천연가스, 화공열역학, 유체역학, 공정제어, 연소공학 등
토목(6급)	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
전산(6급)	데이터베이스, 소프트웨어공학, 데이터통신, 프로그래밍언어(JAVA포함), 운영체제(UNIX, WINDOWS 서버포함), 최신 전산상식 등
기계(7급)	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 안전관리(소화), 기계제도 등
전기(7급)	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 회로이론 등

※ 출제 난이도

- 6급 : 해당전공분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준
- 7급 : 해당전공분야 고교 졸업자 수준 또는 기능사 자격시험 수준

참고#1

본사이전 지역인재 우대 관련법령

□ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법

제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등) ① 이전공공기관의 장은 해당 기관이 이전하는 지역(이하 이 조에서 "이전지역"이라 한다)에 소재하는 지방대학(「수도권정비계획법」 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말한다) 또는 고등학교(「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교를 말한다. 이하 같다)를 졸업하였거나 졸업예정인 사람을 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 채용 비율 및 기준 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 채용하여야 한다. 다만, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람은 해당 이전지역의 채용의무 대상에서 제외한다. <개정 2015.12.29., 2017.10.24.>

② 이전지역의 범위는 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 국토교통부장관이 이전지역을 관할하는 시·도지사 및 협의회와 협의하여 대통령령으로 정한다. <신설 2015.12.29.>

③ 국가와 지방자치단체는 이전지역인재의 취업기회의 확대를 위하여 필요한 행정적·재정적 지원을 할 수 있다. <신설 2015.12.29.>

④ 이전공공기관의 장은 이전지역인재의 취업을 촉진하기 위한 국가와 지방자치단체의 대책에 적극 협조하여야 한다. <신설 2015.12.29.>

⑤ 국토교통부장관은 제1항에 따른 이전공공기관별 채용실적을 매년 공개하여야 한다. <신설 2017.10.24.>

[본조신설 2013.3.22.]

[제목개정 2015.12.29.]

□ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령

제30조의2(이전공공기관의 지역인재 채용) ① 이전공공기관의 장은 법 제29조의2 제1항에 따른 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(이하 "지역인재"라 한다)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 별표 1의 비율 이상이 되도록 합격시켜야 한다. 이 경우 선발예정인원 대비 지역인재의 합격인원이 별표 1의 비율에 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 지역인재를 합격시켜야 한다. <신설 2018.1.23.>

② 이전공공기관의 장이 「중·저준위 방사성폐기물 처분시설의 유치지역지원에 관한 특별법」 제14조에 따라 지역주민을 우선하여 고용한 경우에는 제1항에 따른 지역인재의 합격인원에 포함하여 채용비율을 산정할 수 있다. <신설 2018.1.23.>

③ 제1항에도 불구하고 이전공공기관의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용시험에서 지역인재를 별표 1의 비율 이상으로 합격시키지 아니할 수 있다. <신설 2018.1.23.>

1. 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명 이하인 경우
 2. 일정기간 이상의 업무수행 경력을 응시요건으로 하여 채용시험을 실시하는 경우
 3. 석사학위 이상을 취득한 사람을 대상으로 연구직으로 직렬을 제한하여 채용 시험을 실시하는 경우
 4. 이전공공기관의 본사가 아닌 지역본부 또는 지사에서 별도로 채용을 하거나 지역본부 또는 지사에서 5년 이상 근무하는 조건으로 채용하는 경우. 다만, 지역본부 또는 지사가 이전지역에 소재하는 경우는 제외한다.
 5. 지역인재의 채용시험 결과가 이전공공기관의 장이 미리 정하여 공고한 합격 하한선에 미달하는 경우
 6. 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 별표 1의 비율 이하인 경우
- ④ 이전공공기관의 장은 제3항에도 불구하고 지역인재 채용을 확대하기 위하여 해당 이전지역의 지역인재를 채용하도록 노력하여야 한다. <신설 2018.1.23.>
- ⑤ 법 제29조의2제2항에 따른 이전지역의 범위는 다음 각 호의 구분과 같다.

<개정 2018.1.23., 2018.2.27.>

1. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 법 제31조제1항 후단에 따른 공동혁신도시(이하 "공동혁신도시"라 한다)인 경우: 해당 혁신도시를 공동으로 건설한 광역시 및 도
2. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 대구광역시 또는 경상북도에 속하는 경우: 대구광역시 및 경상북도
3. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 제1호 또는 제2호의 지역이 아닌 경우: 이전하는 지역이 속한 광역시·도·특별자치시 또는 특별자치도

⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 이전공공기관의 지역인재 채용에 필요한 세부사항은 국토교통부장관이 정하여 고시한다. <신설 2018.1.23.>

[전문개정 2017.7.17.]

[제목개정 2018.1.23.]

참고#2

□ 직급별 급여수준

직급(호봉)	4급갑(13)	4급을(10)	4급병(7)	5급(5)	6급(3)	7급(1)
연봉(만원)	5,994	5,488	4,989	4,556	4,055	3,630

* '17년 기준, 수습기간 3개월 직무급 제외, 입사 당해연도 성과급 미지급

** 1호봉 추가 경력인정시마다 약79만원/년 추가

※ 직급별 급여수준은 입사지원을 위한 참고자료로 가공된 자료이며, 실제 수령액은 변경될 수 있음

□ 승진(승격) 소요기간 ('18.5월 기준)

구분	채용직급	승진 및 승격	3급승진자격시험
신입직	6·7급	7급→(4년)→6급→(2년)→5급→(2년)→4급병→(3년)→4급을→(3년)→4급갑	4급병 2년후 응시자격 부여
회계사/세무사	4급병	입사후(3년)→4급을→(1년)→4급갑	합격으로 간주
전문통역	4급갑~병	4급병→(3년)→4급을→(3년)→4급갑	입사2년후 응시자격 부여
변호사	5급	입사후(2년)→4급병→이하 신입동일	

* 승진 대상자는 기본자격 요건 충족시 기준이며, 정확한 내용은 공사 홈페이지의 인사규정 및 인사규정시행세칙을 참고요함

※ 승진 및 승격 소요기간은 입사지원을 위한 참고자료로 가공된 자료이며, 실제 절차는 변경될 수 있음