

2017년도 하반기 정규직 신입사원 모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약을 위해 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

채용 유형별 선발예정인원

[단위 : 명]

구 분			사무	기계	전기	화학	계
1	정규직 대졸수준	일 반	11	32	25	15	83
		보 훈	1	6	5	3	15
		장 애 인	2	0	0	1	3
2	정규직 고졸수준		0	12	12	0	24

※ 상기 선발예정인원은 채용여건에 따라 변경될 수 있습니다.

1. 정규직 대졸수준

☐ 채용분야별 선발예정인원

[단위 : 명]

구 분	사무	기계	전기	화학	계
일 반	11	32	25	15	83
훈	1	6	5	3	15
장 애 인	2	0	0	1	3

☐ 채용수준 : 4직급(을) 1등급(대졸수준)

○ 실제 학력에 관계없이 대졸수준 입사

☐ 근무지역 : 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산

☐ 지원자격

구 분	주 요 내 용
학력 및 전공	■ 제한 없음
어 학	■ 제한 없음
연 령	■ 제한 없음
병 역	■ 군필 또는 면제자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 우리회사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자
우대사항	■ 발전소 주변지역 주민 또는 그 직계자녀, 국가보훈대상자, 장애인, 본사 이전지역 인재

☐ 지원서 접수

○ 접수기간 : 2017. 10. 17(화) 13:00 ~ 2017. 10. 31(화) 17:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

○ **중복지원 불가** : 일반전형, 보훈전형, 장애인전형 중 택1하여 지원

※ **중복 지원 시 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수 시 유념하여 주시기 바랍니다.**

□ 전형방법 및 일정

전 형	구 분	배점	내 용	일 정
지원서 접수	온라인 접수	-	▪ NCS 역량기반 지원서	‘17.10.17(화) 13:00 ~ 10.31(화) 17:00
			▪ 1차 전형 일정 및 대상자 발표	‘17.11.07(화)
1차	직무지식 평 가 (한국사 포함)	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전공지식 70문항, 한국사 10문항 [객관식 출제] ▪ 전공 출제범위 <ul style="list-style-type: none"> - 사무직군 : , 상경 선택 응시 · 법정 : 법학, 행정학 · 상경 : 경영학, 경제학, 회계학 - 외 직군 : 지원분야 기사 수준 ▪ 최종 선발예정인원의 5배수 선발 	‘17.11.11(토) - 장소 : 서울
2차	직업 기초능력평가 ¹⁾ /인성검사	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력평가 : 100점 ▪ 인성검사 : 적·부 판정 	‘17.11.18(토) - 장소 : 서울
3차	역량구조화 면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개별인터뷰 : 50점 ▪ 직무상황면접 : 50점 - 직무관련 상황 부여 후 직무수행능력 평가 	‘17.11월 말
4차	신원조회/ 신체검사	-	▪ 적·부 판정	‘17.12월 초
합격자 발표	-	-	▪ 최종 합격자 발표 및 입사	‘17.12월 중순

○ 상기 일정 및 장소는 회사 사정에 의해 변경될 수 있음

○ 전형별 장소 및 일정은 추후 공지하며, 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 e-mail 통보

○ 사무직군의 경우 1차 전형은 법정, 상경으로 구분 시행하고, 2차 전형부터 구분 없이 통합 평가

○ 각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능

1) 총 10개 항목 중 『의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력』 7개 항목을 평가

- 1차 및 2차전형 합격자 선발은 해당전형 고득점 서열 순으로 결정
- 최종합격자 선발은 2차 및 3차 평가를 합산(직업기초능력평가 및 면접, 총 200점 만점)하여 고득점 서열 순으로 결정

☐ 우대사항 적용대상(가점이 중복되는 경우 상위 1개만 적용)

대 상	내 용	비 고
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 또는 그의 직계자녀 (최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) - 해당지역 : 태안군 원북·이원면 - 최초 착공일 : '92. 5. 16 	■ 직무지식평가 만점의 10% 가점
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원 대상자 	■ 각 전형단계별 만점의 5%, 10% 가점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 	■ 각 전형단계별 만점의 10% 가점
본사 이전지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> ■ 본사 이전지역인 충남권(대전, 세종 제외) 대학 또는 고등학교 졸업(예정)자 	■ 직무지식평가 만점의 5% 가점

※ 발전소 주변지역 주민 가점

『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 자 또는 그의 직계자녀(최초 착공일에 반드시 거주)
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후 지원서에 발급번호를 기재바람
- 발급 구비서류
 - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부

※문의처 : 본사 인재경영팀 041-400-1325, 발급기한 '17.10.31(화) 오전 12:00 까지

※ 본사 이전지역 인재 가점

『공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법』 의거

- 대상자 : 당사 본사 이전지역인 **충남지역(대전, 세종지역 제외) 대학 또는 고등학교 졸업(예정)자**

- 대학 범위 : 『고등교육법』 제2조 각 호에 따른 학교
- 고등학교 범위 : 『초·중등교육법』 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ **이전지역(대전·세종을 제외한 충남지역)에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학교를 졸업하거나 졸업 예정인 자는 대상자에서 제외**

- 지원서 작성 시 졸업 대학교 또는 고등학교의 소재지를 정확히 확인 후 기입하여 주시고 추후 졸업(예정) 증명서 제출

□ 제출서류 : 서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접 시 지참 제출

- 개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부
- 기본증명서, 신원진술서 각 1부
- 발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)
- 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 (본사 이전지역 인재에 한함)
- 학자금 대출/장학금 신청증명서(본사 이전지역 인재 중 고졸자에 한함)

※ 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법

- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
- 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)
- 제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
- 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부
- ※ **고졸학력만 제시하여 합격 후 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.**

2. 정규직 고졸수준

☐ 채용분야별 선발예정인원

[단위 : 명]

기 계	전 기	계
12	12	24

☐ 채용수준 : 4직급(병) 1등급(고졸수준)

○ 실제 학력에 관계없이 고졸수준 입사

☐ 근무지역 : 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산

☐ 지원자격

구 분	주 요 내 용
학 력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 고졸자 또는 '18.2월 고등학교 졸업예정자 - 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자, 재학·휴학 중인 자 포함 - 전문학사 이상의 학위취득자, 전문학사 이상의 졸업예정자 또는 졸업유예자는 지원 불가
어 학	■ 제한 없음
연 령	■ 제한 없음
병 역	<ul style="list-style-type: none"> ■ 병역 기피사실이 없는 자 ■ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기 타	■ 우리회사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자
우대사항	■ 발전소 주변지역 주민 또는 그 직계자녀, 국가보훈대상자, 장애인, 본사 이전지역 인재

☐ 지원서 접수

○ 접수기간 : 2017. 10. 17(화) 13:00 ~ 2017. 10. 31(화) 17:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

□ 전형방법 및 일정

전 형	구 분	배점	내 용	일 정
지원서 접수	온라인 접수	-	▪ NCS 역량기반 지원서	‘17.10.17(화) 13:00 ~ 10.31(화) 17:00
			▪ 1차 전형 일정 및 대상자 발표	‘17.11.07(화)
1차	직무지식 평 가 (한국사 포함)	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전공지식 70문항, 한국사 10문항 [객관식 출제] ▪ 전공 출제범위 <ul style="list-style-type: none"> - (기계,전기) 기능사 수준 ▪ 최종 선발예정인원의 5배수 선발 	‘17.11.11(토) - 장소 : 서울
2차	직업 기초능력평가 ²⁾ /인성검사	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력평가 : 100점 ▪ 인성검사 : 적·부 판정 	‘17.11.18(토) - 장소 : 서울
3차	역량구조화 면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개별인터뷰 : 50점 ▪ 직무상황면접 : 50점 <ul style="list-style-type: none"> - 직무관련 상황 부여 후 직무수행능력 평가 	‘17.11월 말
4차	신원조회/ 신체검사	-	▪ 적·부 판정	‘17.12월 초
합격자 발표	-	-	▪ 최종 합격자 발표 및 입사	‘17.12월 중순

- 상기 일정 및 장소는 회사 사정에 의해 변경될 수 있음
- 전형별 장소 및 일정은 추후 공지하며, 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
- 각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능
- 1차 및 2차전형 합격자 선발은 해당전형 고득점 서열 순으로 결정
- 최종합격자 선발은 2차 및 3차 평가를 합산(직업기초능력평가 및 면접, 총 200점 만점)하여 고득점 서열 순으로 결정

2) 총 10개 항목 중 『의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력』 7개 항목을 평가

□ 우대사항 적용대상(가점이 중복되는 경우 상위 1개만 적용)

대 상	내 용	비 고
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 또는 그의 직계자녀(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) - 해당지역 : 태안군 원북·이원면 - 최초 착공일 : '92. 5. 16 	■ 직무지식평가 만점의 10% 가점
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원 대상자 	■ 각 전형단계별 만점의 5%, 10% 가점
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 	■ 각 전형단계별 만점의 10% 가점
본사 이전지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> ■ 본사 이전지역인 충남권(대전, 세종 제외) 고등학교 졸업(예정)자 	■ 직무지식평가 만점의 5% 가점

※ 발전소 주변지역 주민 가점

『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 자 또는 그의 직계자녀(최초 착공일에 반드시 거주)
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후 지원서에 발급번호를 기재바람
- 발급 구비서류
 - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- ※ 문의처 : 본사 인재경영팀 041-400-1325, 발급기한 '17.10.31(화) 오전 12:00 까지

※ 본사 이전지역 인재 가점

『공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법』 의거

- 대상자 : 당사 본사 이전지역인 **충남지역(대전, 세종지역 제외) 고등학교 졸업(예정)자**
 - 고등학교 범위 : 『초·중등교육법』 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- 지원서 작성 시 졸업 고등학교의 소재지를 정확히 확인 후 기입하여 주시고 추후 졸업(예정) 증명서 제출

- ☐ 제출서류 : 서류제출은 면접전형 대상자에 한하며, 면접 시 지참 제출
- 최종학력 증명서(고등학교 재학증명서 또는 졸업예정증명서 포함) 1부
 - 학자금 대출/장학금 신청증명서

※ 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법

- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
- 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)
- 제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
- 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부
- ※ **고졸학력만 제시하여 합격 후 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.**

- 개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부
- 기본증명서, 신원진술서 각 1부
- 발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)
- 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)

3. 본사 이전지역 인재 채용할당제 시행(총 채용인원의 10%)

- ☐ 정규직 대졸 및 고졸수준 각 전형별로 별도 시행
- 본사 이전지역 인재 대상자
 - 정규직 대졸수준 : 충남지역(대전·세종지역 제외) 대학 또는 고등학교 졸업(예정)자
 - 정규직 고졸수준 : 충남지역(대전·세종지역 제외) 고등학교 졸업(예정)자
 - ※ **본사 이전지역(대전·세종을 제외한 충남지역)에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학교를 졸업하거나 졸업예정인자는 대상자에서 제외**

4. 기타 유의사항

- ☐ 정규직 대졸수준 및 고졸수준 전형 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수 시 유념하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 입사일('17. 12월 중순 예정)에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- ☐ 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- ☐ 역량기반지원서 불성실 기재자는 1차 전형에 응시할 수 없습니다.
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 취소합니다.
- ☐ 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- ☐ 기타 문의사항은 한국서부발전(주) 인재경영팀 (☎ 041-400-1323,1325) 및 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)의 고객센터 > Q&A (채용)란을 이용하시기 바랍니다.

신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 형법 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조(업무상위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자