

서울교통공사 신입사원 공개채용 공고

행복한 시민, 신뢰받는 기업, 글로벌 No.1 서울교통공사가
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2017년도 서울교통공사 신입사원 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2017. 9. 29.

www.seoulmetro.co.kr

서울교통공사 사장

1 채용직종 및 인원

채용직급	직 종 (분 야)	직무수행능력 (과 목)	채 용 예 정 인 원				직 무 기 술 서
			계	일 전 형	장애인 전 형	보훈대상자 전 형	
7급	합 계		386	336	35	15	
	사 무	-	183	155	20	8	직무기술서
	승 무	-	72	72	-	-	직무기술서
	차 량	소 계	33	27	4	2	직무기술서
		기계공학	16	14	1	1	
		전기공학	10	8	2	-	
		전자공학	7	5	1	1	
	전 기	전기공학	33	27	4	2	직무기술서
	정보통신	통신공학	10	8	1	1	
	신 호	철도신호공학	27	23	3	1	
	기 계	기계공학	5	4	1	-	
	전 자	전자공학	13	11	1	1	
	궤 도	철도토목공학	5	4	1	-	직무기술서
	토 목	토목공학	2	2	-	-	
	건 축	건축공학	2	2	-	-	
영양조리	-	1	1	-	-		

※ 직종간, 전형간 중복지원 불가

2 직종별 주요업무

직 종	주 요 업 무	근무형태
사 무	◦ 역무관련 업무(고객서비스, 고객안전관리 등)	교대근무
승 무	◦ 전동차 운전, 차장 관련 업무	교번근무
차 량	◦ 전동차 정비 및 유지보수 관련 업무	교대근무
전 기	◦ 전기시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
정보통신	◦ 정보통신시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
신 호	◦ 신호시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
기 계	◦ 기계·설비시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
전 자	◦ 전자시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
궤 도	◦ 궤도시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
토 목	◦ 토목시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
건 축	◦ 건축시설물 점검 및 유지보수 관련 업무	
영양조리	◦ 식단 작성, 식자재 관리, 조리 관련 업무	통상근무

3 지원자격

(가) 연 령 : 만 18세 이상자(1999.12.31 이전 출생자), 정년(만 60세) 범위내

(나) 학 력 : 제한 없음

(다) 자격·경력

- 승 무 : 제2종 전기차량운전면허증 소지자에 한하여 지원 가능
- 영양조리 : 아래 자격(면허) 및 경력을 갖추어야 지원 가능
 - 영양사면허와 조리사면허 동시 보유자로서 500인 이상 집단급식소 근무경력 3년 이상으로 경력증명이 가능한 자

(라) 장애인 전형

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행이 가능한 자

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

(마) 보훈대상자 전형

○ 관련 법률에 따른 취업지원 대상자

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자

(바) 병역사항 : 병역필 또는 면제자

- 복무중인 경우는 단계별 전형절차에 응시가 가능하고 2017. 11월말까지 전역 가능한 자

(사) 근무조건 : 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자 (단, 영양조리 직종은 통상근무)

- 여성의 경우 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자로서 근로기준법 제70조에 의거 “야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서”를 제출하여야 임용가능

(아) 응시제한 : 공사 인사규정 제17조(결격사유)에 해당하는 자(공통) **별첨**

승무직종은 철도안전법 제11조 해당자 추가 응시제한

※ 상기 자격, 면허, 장애인, 보훈대상은 접수마감일 이전 취득(결정)된 것에 한함

4 입사지원서 접수

(가) 접수기간 : 2017. 10. 13.(금) 10:00 부터 10. 20.(금) 17:00 까지

(나) 접수방법 : 인터넷 접수

- 접수시작일부터 공사 홈페이지를 통해 채용시스템 접속이 가능합니다.
- 접수마감일은 동시접속에 의한 시스템 장애가 있을 수 있으니 가급적 마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 조회, 취소가 불가하니 최종 제출전 반드시 재확인 후 제출하시기 바랍니다.

5 전형절차 및 일정

(가) 전형절차



- 단계별 합격자에게 다음 단계 응시자격 부여 (단, 인성검사 결과는 면접시 참고)

(나) 시험일정

- 필기시험 : 2017. 11. 5.(일)
 - 필기시험 장소 등 세부사항은 2017. 10. 30.(월) 공사 홈페이지에 별도 공지
- 인성검사 : 2017. 11. 8.(수) ~ 11.10.(금)
- 면접시험 : 2017. 11. 13.(월) ~ 11. 17.(금)
- 최종합격자 발표 : 2017. 12. 5.(화)
- ※ 상기 일정은 공사 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

6 필기시험

(가) 시험과목

직 종	필기시험 과목	
	NCS 직업기초능력	직무수행능력
사 무	의사소통능력, 정보능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 자원관리능력	해 당 없 음
승 무		
영양조리		
차 량	의사소통능력, 정보능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 기술능력	기계공학, 전기공학, 전자공학 중 택 1
전 기		전기공학
정보통신		통신공학
신 호		철도신호공학
기 계		기계공학
전 자		전자공학
궤 도		철도토목공학
토 목		토목공학
건 축		건축공학

(나) 과목별 평가문항 및 배점

- 사무, 승무, 영양조리 직종 : NCS 직업기초능력 80문항(100%)
- 차량, 전기, 정보통신, 신호, 기계, 전자, 궤도, 토목, 건축 직종 : NCS 직업기초능력 40문항(50%), 직무수행능력 40문항(50%)

(다) 합격결정 : 매과목 40%이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순

(라) 합격인원 : 채용예정인원의 1.5배수 범위내

(채용예정인원이 2명 이하인 경우 채용예정인원에 2명을 합한 인원)

(마) 필기시험 가산 특전 : 접수마감일 이전에 취득(결정)된 것에 한함

○ 취업지원 대상자

- 과목별 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자

※ 지원자는 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인 (가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)

- 가점 합격률 상한제(30%) 적용

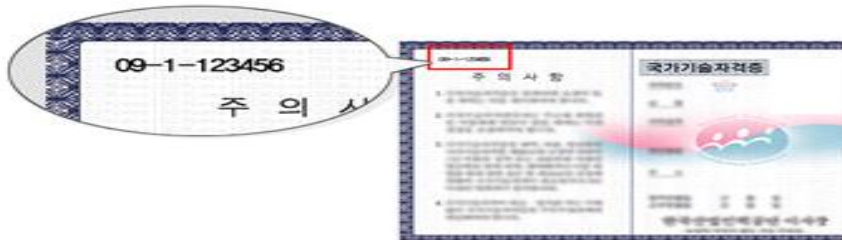
○ 자격증 소지자

- 분야별 가산대상 자격증 소지자로 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 가산점 부여
- 가산 자격증이 중복될 경우 상위등급 1개만 가산점 적용
(단, 제2종 전기차량운전면허의 경우 예외로 중복 인정 : 가산비율 70%)
- 가산대상 자격등급 및 가산비율 (분야별 가산대상 자격증 **별첨**)

직 종	자격증 구분	가산비율
공 통	기술사, 기능장	각 과목별 만점의 10%
	기사, 제2종 전기차량운전면허	각 과목별 만점의 5%
	산업기사	각 과목별 만점의 3%
사 무	공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사	각 과목별 만점의 10%
	컴퓨터활용능력 1급	각 과목별 만점의 3%

(바) 필기시험 합격자 증빙서류 제출

- 제출기간 : 면접시험시 제출
- 제출장소 : 필기시험 합격자 발표시 안내
- 제출서류
 - 주민등록 초본 1부 (모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 초본으로 병역사항 확인이 불가한 경우 병적증명서 별도 제출
 - 장애인등록증 또는 복지카드 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - 제2종 전기차량운전면허증 앞뒷면 사본 1부 (승무직종 및 해당자, 원본지참)
 - 가산대상 국가기술자격증 사본 1부 (해당자, 원본지참)
 - ※ 자격증 내지번호 확인이 가능토록 주의사항면까지 2페이지 복사



- 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- 영양사면허 및 조리사면허 사본 각 1부 (영양조리 직종)
- 집단급식 경력증명서 (영양조리 직종, 작성양식 **별첨**)
- 전역예정증명서 1부 (전역예정자)

7 인성검사

- 직무수행 및 직장생활 적응에 요구되는 기초적인 인성 측정
 - ※ 인성검사결과는 면접시 참고자료로 활용

8 면접시험

(가) 평정요소

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력, 의지력 및 발전 가능성

(나) 합격결정 : 필기점수, 면접점수를 50:50의 비율로 환산하여 고득점자 순

(다) 합격인원 : 채용예정인원의 1배수

[9] 신체검사 및 결격사유조치

- 채용 신체검사 불합격 판정기준 **별첨**
- ※ 승무, 신호직종은 철도안전법 시행규칙 별표 2 운전업무종사자 등에 대한 불합격 판정기준 적용

[10] 최종합격자 결정

- 최종합격자는 면접시험 합격자 중 신체검사, 결격사유조치 결과를 반영하여 결정

[11] 임 용

- 최종합격자는 신규양성교육을 거쳐 공사 인력운영 상황을 감안하여 단계적으로 임용할 예정임
- ※ 승무분야는 임용시 배치호선에 따라 기관사 또는 차장으로 임용될 수 있음

[12] 지원자 유의사항

- (가) 지원희망자는 지원자격 등을 우선 확인하시고 입사지원서를 작성 바랍니다.
- (나) 채용직종 및 전형간 중복지원을 포함하여 모든 중복지원은 불가합니다.
- (다) 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격·면허증, 취업지원대상자, 장애인, 경력 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
- (라) 입사지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위로 입력한 경우에는 합격이 취소되고, 향후 우리공사 입사지원이 제한되니 착오 없으시기 바랍니다.
- (마) 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

(바) 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경시에는 단계별 전형일의 7일전까지 공고할 예정입니다.

(사) NCS 기반 직업기초능력 평가에 대해서는 국가직무능력표준(<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

(아) 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보 보호법에 의거, 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.

(본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환)

※ 반환청구 방법 : 반환청구서 작성 서명 후 신청 **별첨**

(자) 기타 자세한 사항은 공사 인터넷 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr) 참고 또는 인사처 (02-6311-9133, 9135)로 문의 바랍니다.

2017. 9. 29.

서울교통공사 사장