

2016년 대졸수준 채용형인턴 추천공채(송배전) 모집요강

1. 선발분야 및 인원 : 송배전 165명

※ [붙임 1] 국가직무능력표준(NCS)기반 채용직무 설명자료 참조

2. 지원자격

구 분	주 요 내 용
전 공	<ul style="list-style-type: none"> 전기공학, 전자공학, 전기·전자제어·계측공학 및 관련학과
학 점	<ul style="list-style-type: none"> 100점 만점 기준 80점 이상 [접수마감일('16.7.19) 기준 수학기 누계 평균 평점 환산점수, 석사는 대학원 성적 기준]
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
외 국 어	<ul style="list-style-type: none"> 적용대상 : 영어 등 8개 외국어 (토익 환산점수 700점 이상) ※ [붙임 2] 외국어성적 환산기준 참조 유효성적 : '14.8.25 이후 응시하고 '16. 7.19까지 발표한 국내 정기시험만 인정
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 대학(원)별 자체 절차에 의해 추천을 받은 자 (추천키 보유자) '16년 8월 및 '17년 2월 졸업 예정자(대학 또는 대학원) '16년 10월 이후 인턴근무 가능자 우리 회사에서 시행한 추천채용에 추천받은 적이 있는 자는 재추천 불가 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유(붙임 3 참조)가 없는 자

3. 채용시 우대제도

구 분	우 대 내 용
기술사 (전기분야)	▪ 1차 전형 5% 가점
취업지원대상자 (국가보훈)	▪ 단계별 5%/10% 가점
장애인	▪ 단계별 10% 가점

※ 모든 우대 혜택은 외국어성적 등 기본 지원자격요건을 구비하여야 함
(단, 기술사 자격 보유자는 외국어성적 면제)

※ 기술사는 최종단계까지 합격한 경우에 한해 인정

※ 가점 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

4. 전형절차

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
	지원서 접수	-	-	8 배수
1차	직무능력검사/인성검사 (7. 30예정 / 서울·대전·광주·대구)	직무능력검사 점수	100	3 배수
		인성검사	적·부	
2차	종합면접	종합면접점수	100	1 배수
		1차 직무능력검사 점수	50	
최종	신원조회	-	적·부	
	신체검사	-	적·부	

※ 세부일정은 추후 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)를 통해 별도 공지

1) 시험지구는 입사지원 시 선택하며, 지구별 수용인원 초과 시 타지구로 임의 변경될 수 있음
(입사지원서 先제출자에게 우선권 부여)

5. 지원서 접수 : '16. 7. 14(목) 14:00 ~ 7. 19(화) 16:00

□ 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수

① 추천키 및 추천서 수령 (각 대학 취업지원실 또는 경력개발센터)

- 추천키 : 추천받은 자 1인당 1개씩만 유효함
- 추천서 : 학교별 자체 양식 → 직인날인 → 이미지 파일 접수 시 등록

② 한국전력공사 채용 홈페이지 접속

- 회원가입 → 로그인 → 추천 key 입력

[추천 key 무효처리]

- 타교 key로 입력하는 경우
- 동일 key로 2인 이상 중복 접수하는 경우 (key관리 철저)
- 지원 자격이 없는 자가 지원하는 경우

- 지원서 작성 및 추천서·성적증명서 이미지 파일 등록 → 저장 → 제출

③ 수험표 출력 (직무능력검사, 면접 시 지참)

④ 직무능력검사 합격자는 서류 일체 원본 제출 (별도 안내 예정)

- 학교추천서, 성적증명서, 졸업예정증명서, 어학성적증명서, 기타 우대사항 증명 등

□ 직무기반지원서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 복사입력 요망

6. 채용조건

구 분		주 요 내 용
인턴 근무	기간	▪ '16.10.4(화) ~ '16.12.30(금) 예정
	근무형태	▪ 주 30 ~ 40시간, 탄력적 근무시간제 시행
	처우	▪ 135만원/월 지급 (주 40시간 근무 기준)
	근무지	▪ 학교 및 생활근거지 위주 배치
정규직 전환	대상	▪ 교육성적 및 인턴근무성적 60점 이상자
	전환시기	▪ '17. 1월 예정
	전환직급	▪ 4(을)직급 5등급
	전환율	▪ 90% 이상 (중도 포기인원 포함)

7. 기타사항

- ☐ 전형단계별 세부 일정은 채용홈페이지를 통해 공지 예정
- ☐ 각종 증빙서류는 1차 전형 합격자에 한하여 추후 접수
- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원 제한
- ☐ 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며 제출 서류는 별도 지정기간에 돌려받을 수 있음
- ☐ 1~2차 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'로 대체 가능
- ☐ 수험표 출력은 입사지원 메뉴의 수험표 출력란에서 본인 여부 확인 후 출력 가능 (수험표 출력 가능 기간은 홈페이지를 통해 별도 공지)
- ☐ 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있음
- ☐ 인턴 최종합격자의 인재개발원 인턴 입문교육 미입소 또는 신체검사 및 신원조회 결과 부적격 판정시 차순위자를 인턴 최종합격 처리할 수 있음

8. 문 의

- ☐ 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) : Q&A 게시판 활용
- ☐ 전화문의 : 한국전력 인재채용부(☎061-345-4033)

국가직무능력표준(NCS)기반 채용직무 설명자료

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	19.전기전자			
	중분류	01.전기			
	소분류	03.송배전설비	04.지능형전력망설비	07.전기공사	
	세분류	01.송변전·배전설비 설계 02.송변전·배전설비 운용	01.지능형전력망설비	01.내선공사 02.외선공사 03.송변전·배전설비 공사감리	
직무수행 내 용	○ 전력설비 신증설, 운영, 개선, 운영자동화 ○ 전력계통 해석 및 안전성 유지 ○ 전력품질 및 안전관리 ○ 전력설비사고 조사, 보고 및 예방대책 수립 ○ 기술 및 연구개발 관련 업무 ○ 건설 관련 대관 업무 및 용지·환경업무 ○ 전력계통 접속방안, 송전요금 관련 업무 ○ 해외사업개발 및 운영 관련 업무(송배전 분야) ○ 에너지신사업 분야(ESS, SG, 신재생 융복합에너지...) 사업추진 등				
필요지식	전력공학·회로이론·제어공학·전기자기학·전기기기공학·전기응용·재료공학 분야 지식				
필요기술	외국어 구사능력, 법규이해 활용능력, 개념적 사고능력, IT활용기법, 문서작성 및 관리기법, 수리통계기법, 예산관리기법, 분석적 사고능력, 설득/협상력				
직무수행태도	세밀한 일처리태도, 효율적 시간관리, 정보수집/관리 노력, 현장지향적 태도, 즉각적 대응노력				
관련자격	전기기사, 전기공사기사				
직업기초능력	의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
참고	www.ncs.go.kr				

[붙임 2]

외국어성적 환산기준

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

TEPSvsTOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
927~990	990	791~797	915	681~687	840	606~610	765
919~926	985	782~790	910	675~680	835	602~605	760
911~918	980	774~781	905	669~674	830	598~601	755
902~910	975	766~773	900	663~668	825	594~597	750
893~901	970	758~765	895	658~662	820	590~593	745
884~892	965	751~757	890	652~657	815	585~589	740
873~883	960	744~750	885	647~651	810	581~584	735
863~872	955	737~743	880	642~646	805	577~580	730
852~862	950	730~736	875	637~641	800	573~576	725
842~851	945	723~729	870	632~636	795	569~572	720
833~841	940	716~722	865	628~631	790	566~568	715
824~832	935	708~715	860	623~627	785	562~565	710
815~823	930	701~707	855	619~622	780	558~561	705
806~814	925	695~700	850	615~618	775	555~557	700
798~805	920	688~694	845	611~614	770		

TEPS-SvsTOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

☐ **일본어** : JPT 성적 고유점수

☐ **중국어** : HSK, BCT, OPIc

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유점수

○ HSK

등급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 749
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 799
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 899
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 환산점 = ③해당등급 1000점 환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점 - ①해당HSK등급점수범위의 최저점) × ②점수폭}

○ OPIc : 환산성적 적용

☐ **프랑스어**

○ DELF : B2(750점), DALF : C1(850점), C2(950점)

☐ **독일어**

○ 독일어능력시험 : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

☐ **러시아어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

☐ **스페인어**

○ FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

○ DELE : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

☐ **아랍어** : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

직무능력기반 자기소개서 작성 양식

(붙임 1 「NCS기반 채용직무 설명자료」를 참고하여 작성)

- ① 지원분야에 필요한 직무능력을 습득하기 위해 받은 학교교육 또는 직업교육에 대해 기술하십시오. (분야, 과목명, 주요내용, 성과 등 / 온라인 교육 포함)

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ② 지원분야 관련 업무를 수행한 경험 중 대표적인 것에 대해 기술하십시오.
경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동(산학협력, 팀프로젝트, 연구회, 동아리·동호회 등 포함)을 의미합니다. 작성 시 구체적으로 본인의 학습 경험 혹은 활동내용, 활동 결과에 대해 작성하시기 바랍니다.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ③ 본인이 참여하여 수행했던 프로젝트나 팀 활동 중 어려움이 예상되었으나 도전정신을 발휘하여 몰입해 보았던 경험에 대해 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ④ 본인이 주도하여 준비한 행사 또는 기타 활동 등에서 참석자들의 다양한 요구사항을 만족시켜야 했던 경험에 대해 기술하십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)